

# Internship og Praksis i HR

Institutt for arbeidsliv og innovasjon, Handelshøyskolen, UiA  
Torunn S. Olsen og Gro Johansen



1

# Internship i virksomheter i Agder



2

## Internship i virksomheter i Agder

Tilbud til masterstudenter på fire studieprogram:

- Økonomi og administrasjon - siviløkonom
  - International Business
  - Industriell økonomi og industriledelse - sivilingeniør
  - Innovasjon og kunnskapsutvikling
- Gjennomføres i 3. semester
  - Praksisperioden er fra ultimo august – ultimo november, dager tilpasset øvrig undervisning
  - Studentene jobber 300 timer i virksomheten i tillegg til å skrive en prosjektrapport (100 timer). Timer totalt: 400
  - En individuell arbeidsplan utarbeides i samarbeid med vertsbedriften og UiA
  - Godkjent prosjektrapport gir 15 studiepoeng

## Virksomheter og kandidater

- Vertsbedriftene kommer fra forskjellige sektorer og varierer fra år til år
- Arbeidsoppgavene varierer – knyttet til ledelse, markedsføring, finans, strategi, regnskap, innovasjon og industriell økonomi
- Vi forsøker å ha en portefølje av bedrifter som passer for de forskjellige studieprogrammene
- Antall plasser er begrenset og det er stor konkurranse
- Studentene sender inn en motivasjonssøknad, CV og oversikt over oppnådde karakterer, og selekterte kandidater inviteres til et intervju ved UiA
- UiA matcher selektert kandidat og virksomhet ved å sende motivasjonssøknad og karakterutskrift
- Mange bedrifter intervjuer kandidaten før de foretar sitt valg

## Noen deltakende virksomheter



5

## Noen uttalelser

«Jeg kan virkelig anbefale å søke om internship, for du lærer så mye av dyktige fagfolk.»

Daniel Liland, Student, femårig master i Økonomi og Administrasjon

«Vi er kjempefornøyde med arbeidet som Helene og Stian har gjort. De har jobbet grundig og gitt oss gjennomtenkte forslag. Utfordringen med mangel på yrkesfaglig kompetanse er ikke ny, derfor ville vi benytte muligheten internshipet gir for å få nye øyne på dette»

Anne Klepsland Simonsen, rådgiver i NHO Agder.

6

## Kontaktinformasjon for Internship ORG456

Gro Johansen  
[gro.johansen@uia.no](mailto:gro.johansen@uia.no)  
Tlf. 95728114

# Praksis i HR

## Nasjonalt satsningsområde



### Meld. St. 16

(2020–2021)

Melding til Stortinget

#### Utdanning for omstilling

Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning

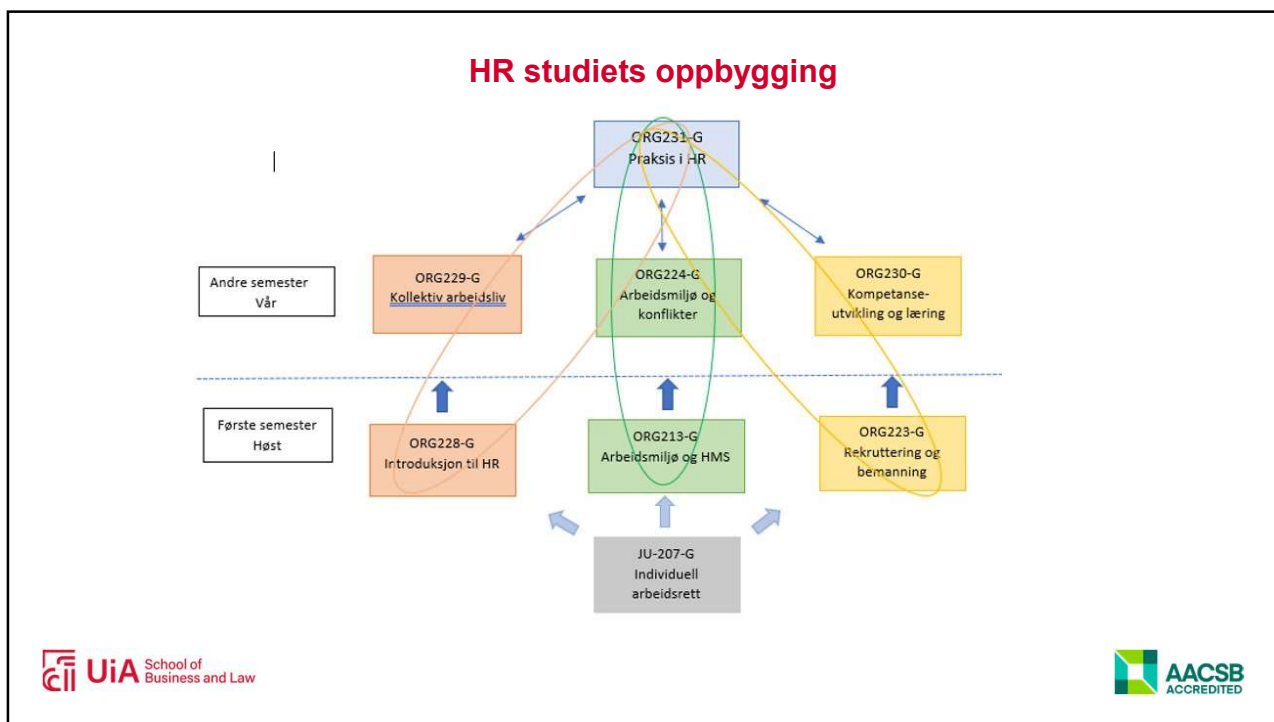


#### Utdanning for omstilling:

- Økt arbeidsrelevans i høyere utdanning
- Økt samarbeid mellom arbeidsliv og læringsstedene
- Studentaktive læringsformer
- Mer og bedre praksis

## HR-studiet ved Campus Grimstad

- Bachelornivå - 60 sp.
- Studentene rekrutteres fra fire ulike kanaler:
  - Årsstudiestudenter (lokalt opptak)
  - 3 bachelorprogram ved UiA hvor HR er spesialiseringen/breddevalget:
    - Økonomi og administrasjon
    - Markedsføring og ledelse
    - Sosiologi
  - Fra H23 vil vi også ta opp studenter fra pedagogikk
- Profil: Norsk arbeidsliv



11

### ORG231-G Praksis i HR

Forberedelser	Praksisperiode i virksomhet	Etterarbeid på campus
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Krav og forventninger</li> <li>• Forarbeid ift problemstillingen og virksomheten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 dag i uken fordelt på 7 uker</li> <li>• 4 uker med praksisopphold (u. 6-9)</li> <li>• Midtveissamling på campus (u. 10)</li> <li>• 3 uker med praksisopphold (u. 11-13)</li> <li>• Ca. 50 timer totalt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportskrivning</li> <li>• Refleksjon og erfaringsutveksling</li> <li>• Praksisrapporten sendes virksomheten (deles ikke med andre med mindre virksomheten ønsker det)</li> </ul>

**UiA School of Business and Law** **AACSB ACCREDITED**

12

## Eksempler på temaområder:

- Kompetanse- og bemanningsplanlegging
- Rekruttering og onboarding
- Inkludering
- HMS og arbeidsmiljø
- Arbeidsmiljøutvikling
- Medarbeiderutvikling
- Endringsprosesser
- Personalutfordringer
- Sykefraværsoppfølging
- Partssamarbeidet i virksomheten
- Kollektive forhandlinger

## Hva forventes av virksomhetene?

- Oppnevne en kontaktperson som UiA og studentene skal forholde seg til
- Sammen med UiA fastsette studentenes arbeidsoppgaver i praksisperiode:  
Oppgavene skal være relatert til HR/personalledelse/HMS
- Virksomheten må legge til rette for at studentene har en arbeidsplass de avtalte dagene (studentene har selv PC)

## Hva tror vi dere som arbeidsgivere kan få ut av det?

- Få belyst noe dere ønsker å undersøke
- Få et utenforblikk på egen praksis
- Kanskje få noen nye ideer
- Få koblet virksomhetens praksis til teori
- Mulig rekrutteringskanal
- Tilgang til prosjektrapporten studentene skriver



## Kontaktinformasjon for Praksis i HR

Torunn S. Olsen

[torunn.s.olsen@uia.no](mailto:torunn.s.olsen@uia.no)

Direkte innvalg: 372 33162

Mobil: 91 63 65 90